



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป  
เรื่อง ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ได้ศึกษาพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากบุคลากรในองค์กร โดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกันและยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ เกิดเป็นค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูปขึ้น ดังนี้

K	Knowledge	มีความรู้
L	Love	มีความรัก ความสามัคคี
O	Orderly	มีความเป็นระเบียบ
		- สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
		- มีความสะอาด
N	New Creation	มีความคิดสร้างสรรค์
G	Good Governance	การใช้หลักธรรมาภิบาล
		- เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย
		- มีระเบียบวินัย
		- ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน
D	Diligent	มีความขยัน
A	Accountability	มีความรับผิดชอบ
N	Nice dress	แต่งกายสุภาพเรียบร้อย

วัฒนธรรมในองค์กรนั้น ถ้าสร้างในทางที่ดีจะทำให้องค์กรมีรากฐานที่ดีและมั่นคง จึงขอให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งช่วยกันส่งเสริม รณรงค์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร บุคลากร และประชาชนในตำบลท่ากูป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

**วัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป**  
**“ทำงานเป็นทีม มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบในงาน บริการด้วยใจ”**

**๑. ทำงานเป็นทีม**

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
- สามัคคี	- ร่วมมือกันในการทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน
- เคารพให้เกียรติกัน	- รับฟังความคิดเห็นของทุกคนในทีม - ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเสมอภาคกันและเท่าเทียมกัน
- ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน	- ช่วยเหลือและร่วมในในการทำงาน - มีน้ำใจต่อ หัวหน้า เพื่อน ลูกน้อง

**๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต**

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
- ตรงต่อเวลา	- ส่งงานตามกำหนด - ตรงต่อเวลาในการนัดหมายและมาทำงาน
- รักษาคำพูด	- พูดและทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นจริง - รักษาความสัตย์สุจริต แม้ว่าลำบากที่ปฏิบัติหรือสามารถหลีกเลี่ยงได้ก็ตาม
- รักษาและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	- ปฏิบัติตามเกณฑ์ในการใช้อำนาจอย่างถูกต้อง - ใช้อำนาจอย่างโปร่งใส ชัดเจน ตรวจสอบได้
- สุจริต	- ดำรงชีวิต ด้วยหลัก คิดดี ทำดี พูดดี - ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน

**๓. รับผิดชอบในงาน**

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
- รับผิดชอบต่อตนเอง	- ศึกษา ทบทวน จนเข้าใจถ่องแท้ในบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง - ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างทุ่มเท เต็มความสามารถ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- มุ่งปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถเพื่อบรรลุผลสัมฤทธิ์ขององค์กร - รับทั้งผิดและชอบพร้อมรับผลการตัดสินใจและการกระทำที่เกิดขึ้น
- มุ่งผลประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม	- มีจิตอาสา เสียสละมุ่งประโยชน์ขององค์กร ชุมชน และสังคมโดยรวม - ตระหนัก เข้าร่วมลงมือปฏิบัติในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**๔. บริการด้วยใจ**

องค์ประกอบ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
- เต็มใจ	- แสดงความเป็นมิตร ยิ้มแย้ม แจ่มใส - กระตือรือร้น บริการรวดเร็ว
- รู้ใจและเปิดใจ	- เปิดใจรับฟัง และมองปัญหาของประชาชนเหมือนเป็นของตนเอง
- จริงใจและใส่ใจการบริการ	- ให้คำปรึกษาและให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และครบถ้วน