



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ที่ ขย ๘๐๐๐๑/-

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบได้ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗ มาตรการ

บัดนี้ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นไปตามมาตรการ ที่ได้ประกาศไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึก)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวีระ สิงห์ใหม่)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

(นายวีระ สิงห์ใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการนั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

แบบรายงานผลการดำเนินการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ (www.thagoob.go.th)	- ปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล - การกิจ ผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ - แผนปฏิบัติราชการประจำปี - การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี - ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน - มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ
	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางช่องทางอื่น ๆ	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารช่องทางอื่น ดังนี้ - facebook - line - บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการ อบต.ท่ากูบ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ
	กิจกรรมสนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและงานสื่อสารองค์กร สำหรับเผยแพร่ช่องทางอื่น ๆ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน อบต.ท่ากูบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กิจกรรมการมีส่วนร่วมโดยการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	ดำเนินการโดยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านเว็บไซต์ อบต.ท่ากูป (www.thagoob.go.th) เมนู - ประกาศ - ข่าวประชาสัมพันธ์ - ภาพกิจกรรม - จัดซื้อ - จัดจ้าง
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมโดยการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น	ดำเนินการโดยแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ อบต.ท่ากูป (www.thagoob.go.th) เมนู บริการประชาชน แบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ อบต.ท่ากูป
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น	ดำเนินการโดยมีคำสั่งแต่งตั้ง ดังนี้ - แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ที่ ๒๘๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ที่ ๒๘๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ที่ ๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กิจกรรมเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ทาง www.thagoob.go.th
	กิจกรรมการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน	อบต.ท่ากูป ดำเนินการตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP)
มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กิจกรรมการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เหมาะสมและอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่าย แก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน	อบต.ท่ากูป มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ดังนี้ - www.thagoob.go.th - facebook อบต.ท่ากูป - เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๔ ๐๕๖๑๒๗ - ตู้รับความคิดเห็น
	กิจกรรมการจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้	อบต.ท่ากูป มีการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	กิจกรรมการสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในสิ้นปีงบประมาณนั้น	อบต.ท่ากูป มีการจัดทำประกาศสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กิจกรรมกำหนดมาตรการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กิจกรรมป้องกันการรับสินบน	ดำเนินการติดป้ายประชาสัมพันธ์หน้าที่ทำกรองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล - การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ - การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	ดำเนินการโดยการออกประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตลงหน้าหรือแก้ไข้ปัญหาได้ดียิ่งขึ้นรวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้ง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

สำหรับการปรับปรุงมาตรการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. พิจารณาสับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอรัปชั่นให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามมาตรการฯ แก่เจ้าหน้าที่หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นายวีระ สิงห์ใหม่)

วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน ๒๕๖๔



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

ที่ ๒๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ประกอบด้วย

๑. นายธนวัฒน์ อ่อนวงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากูป	ประธานกรรมการ
๒. นายวิระ สิงห์ใหม่	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป	กรรมการ
๓. นายสันชัย แสนศรี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	กรรมการ
๔. นายชัยนาท แก้วมา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๕. นายดี มอญจตุรัส	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๖. นายสมาน พรหมอ่อน	ผู้แทนภาคประชาคม หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๗. นายรูป แก่นร้านหญ้า	ผู้แทนภาคประชาคม หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๘. นายศรีไพ ปอสังห์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ากูป	กรรมการ
๙. นายมณู ด้านกระโทก	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๐. นายบุญธรรม เขตจตุรัส	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๑๑. นางมยุรี นาสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	เลขานุการกรรมการ
๑๒. นางสาวศิริพร อยู่สำราญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางดวงใจ สิงห์พิลา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า สามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

ที่ ๒๔๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๒๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ประกอบด้วย

๑. นายวีระ สิงห์ใหม่	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป	กรรมการ
๒. นางมยุรี นาสงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายธนากร อธิมาพร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๔. นายชัยนาท แก้วมา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๕. นายดี มอญจตุรัส	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๖. นายสมาน พรหมอ่อน	ผู้แทนภาคประชาคม หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๗. นายธูป แก่นร้านหญ้า	ผู้แทนภาคประชาคม หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๘. นายศรีไพ ปอสังห์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ากูป	กรรมการ
๙. นายธนวัฒน์ อ่อนวงษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่ากูป	กรรมการ
๑๐. นายมณู ตำนกระโทก	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๑. นายบุญธรรม เขตจตุรัส	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๓	กรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลพัฒนาต่อ
ผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่น พร้อม
ทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผย
ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่รายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น
ระยะเวลาไม่น้อยกว่า สามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ที่ ๗๘๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕ วรรค ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---|---------------|
| ๑. นายสุพล เหล็กมา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมพิศ เขตจัตุรัส | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. นายบุรินทร์ศักดิ์ พิพิธกุล | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอังคิณันท์ ชัยมีแรง | สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. นายสมคิด จำเริญใจ | สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๖. นายถาวร แมขุนทด | สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๗. นายบรรจง เกลี้ยงช่วย | ผู้ทรงคุณวุฒิ ม.๑๐ | กรรมการ |
| ๘. นายจำปี ไครตมุงคุณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ม.๑๑ | กรรมการ |
| ๙. นายธีระชัย หาญสงคราม | ผู้ทรงคุณวุฒิ ม.๕ | กรรมการ |
| ๑๐. พัฒนาการอำเภอชัยใหญ่ | | กรรมการ |
| ๑๑. เกษตรอำเภอชัยใหญ่ | | กรรมการ |
| ๑๒. สาธารณสุขอำเภอชัยใหญ่ | | กรรมการ |
| ๑๓. ปศุสัตว์อำเภอชัยใหญ่ | | กรรมการ |
| ๑๔. ท้องถิ่นอำเภอชัยใหญ่ | | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้จัดการบริษัท ธนวัฒน์ อินเตอร์สตาร์จ จำกัด | | กรรมการ |
| ๑๖. นายจวน เกิดทองกลาง | ผู้แทนภาคประชาคม | กรรมการ |
| ๑๗. นายสมหมาย อินทร์จ่านง | ผู้แทนภาคประชาคม | กรรมการ |
| ๑๘. นายโกสุม โพธิ์ศรีมา | ผู้แทนภาคประชาคม | กรรมการ |
| ๑๙. นายวีระ สิงห์ใหม่ | หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน | |
| | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ/เลขานุการ | |
| ๒๐. นางสาวศิริพร อยู่สำราญ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ผู้ช่วยเลขานุการ | |