



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึง การกำหนด กอง หรือส่วนราชการ ที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับ ประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

บัญชีข้อความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (2564-2566) ตามโครงสร้างส่วนราชการ

มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 5/2564 วันที่ 24 มิถุนายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.14.3

ลำดับ ที่	อำเภอ/ อบต.	ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม	ปีที่ กำหนด	กรอบอัตรากำลัง 3 ปี			ภาระค่าใช้จ่ายมาตรา 35 (ตามกรอบโครงสร้างฯ)			ภาระค่าใช้จ่าย มาตรา 35 ตามข้อบัญญัติ งบประมาณฯ ปี 64	เหตุผลในการกำหนด ตำแหน่ง	ความเห็น คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการฯ	มติ
				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 64 (%)	ปี 65 (%)	ปี 66 (%)				
1	รอบเมือง	นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.) (10-3-12-3205-001) สังกัด หน่วยงานตรวจสอบภายใน	64	31	31	31	31.49 (%)	30.93 (%)	30.36 (%)	34.39	รับผิดชอบงานตรวจสอบ ภายในและเป็นไปตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
2	บ้านค่าย	1. นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.) (10-3-12-3205-001) สังกัด หน่วยงานตรวจสอบภายใน 2. นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชค.) (10-3-01-3601-001) สังกัด สำนักปลัด อบต. 3. นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.) (10-3-01-3803-001) สังกัด สำนักปลัด อบต.	64	45	45	45	20.67 (%)	20.20 (%)	19.80 (%)	21.83	รับผิดชอบงานตรวจสอบ ภายในและเป็นไปตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ไม่มี จนท.รับผิดชอบงานด้าน สาธารณสุขและเป็นไปตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ไม่มี จนท.รับผิดชอบงานด้าน ศึกษาศึกษาและเป็นไปตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	อำเภอ/ อบต.	ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม	ปีที่ กำหนด	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี			ภาระค่าใช้จ่ายมาตรา 35 (ตามกรอบโครงสร้างฯ)			ภาระค่าใช้จ่าย มาตรา 35 ตามข้อบัญญัติ งบประมาณฯ ปี 64	เหตุผลในการกำหนด ตำแหน่ง	ความเห็น คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
				ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 64 (%)	ปี 65 (%)	ปี 66 (%)				
81	โสกปลาดุก	นวก.ตรวจสอบภายใน(บก./ชก.) (10-3-12-3205-001) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน	64	39	39	39	35.90	35.33	34.76	32.50	รับผิดชอบงานตรวจสอบ ภายในและปฏิบัติตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
	ชัยใหญ่												
82	ตะโกทอง	นวก.ตรวจสอบภายใน(บก./ชก.) (10-3-12-3205-001) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน	64	31	31	31	27.97	27.52	27.05	26.35	รับผิดชอบงานตรวจสอบ ภายในและปฏิบัติตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
	ชัยใหญ่												
83		นวก.ตรวจสอบภายใน(บก./ชก.) (10-3-12-3205-001) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน	64	47	47	47	27.90	27.54	27.16	26.31	รับผิดชอบงานตรวจสอบ ภายในและปฏิบัติตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
84	ท่ากุ่ม	1.นวก.ตรวจสอบภายใน(บก./ชก.) (10-3-12-3205-001) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน 2.นวก.สาธารณสุข (บก./ชก.) (10-3-01-3601-001) สังกัด สำนักปลัด อบต.	64	32	32	32	28.26	27.79	27.31	26.26	รับผิดชอบงานตรวจสอบ ภายในและปฏิบัติตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ ไม่มี จพ.รับผิดชอบงานด้าน สาธารณสุขและปฏิบัติตาม กรอบโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ