



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
ที่ ๕๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสุพล เหล็กมา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ	ประธานกรรมการ
๒. นายนพดล มอญจัตร์ส	รองนายก อบต.ท่ากูบ คนที่ ๑	กรรมการ
๓. นายสมพิศ เขตจัตร์ส	รองนายก อบต.ท่ากูบ คนที่ ๒	กรรมการ
๔. นายศักดิ์ดา เคณฑอง	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายถาวร แมขุนทด	ประธานสภา อบต.ท่ากูบ	กรรมการ
๖. นายประยงค์ เหล็กมา	รองประธานสภา อบต.ท่ากูบ	กรรมการ
๗. นายมนัส หล้าบุรี	เลขานุการสภา อบต.ท่ากูบ	กรรมการ
๘. นายสมคิด จำเริญใจ	สมาชิกสภา อบต.ท่ากูบ หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นางจันทร์เพ็ญ อุ้มเมือง	สมาชิกสภา อบต.ท่ากูบ หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. น.ส.ธิดาทิพย์ หาญสงคราม	สมาชิกสภา อบต.ท่ากูบ หมู่ ๕	กรรมการ
๑๑. นายเสกสรรค์ บัวจำรัส	สมาชิกสภา อบต.ท่ากูบ หมู่ ๖	กรรมการ
๑๒. นายวีระ สิงห์ใหม่	รักษาราชการแทน ปลัด อบต.	กรรมการ
๑๓. นางมยุรี นาสูงเนิน	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๔. จ.ส.อ.กรวิทย์ แก่นการ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๕. น.ส.จากรุวรรณ พิกุล	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๖. น.ส.ศิริพร อยู่สำราญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสมใจ ศรีนรีธาดา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. น.ส.ปรียานุช ขอนจ่อหอ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ

๑๙.น.ส.อรนงค์ เป้าสูงเนิน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ
หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ันั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพล เหล็กมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ