

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ โทร ๐-๔๔๐๕-๖๑๒๗

ที่ ขย ๘๐๐๐๑/-

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ตามที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕) ได้เสร็จสิ้นแล้วมีปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

### ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาด้านโรคระบาดโรคโคโรนา (โควิด-๑๙) ที่กระจายไปทั่วประเทศ
๒. หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานสายผู้ปฏิบัติงานของ อบต.ท่ากูบ มีผู้ครองตำแหน่งไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ส่งผลให้การบริหารงานภายในส่วนราชการขาดความคล่องตัว และเกิดความล่าช้า
๓. ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้กับบุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้บางตำแหน่งต้องมีการะงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๔. งบประมาณที่จำกัดในการบริหารงานของ อบต.ท่ากูบ ทำให้การพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรไม่หลากหลาย และไม่ครอบคลุม
๕. เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านกฎหมายและระเบียบ ทำให้บุคลากรบางรายอาจไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการ

### ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มีแนวทางรองรับหรือบดทลงโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
๓. มีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน
๔. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ควรใช้หลักความเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ข้อระเบียบ และสามารถชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจอย่างแจ่มแจ้ง
๕. การพัฒนาศักยภาพของตนเอง ควรมีทางเลือกของการพัฒนาศักยภาพตัวเองโดยยึดตามกรอบของภาระงานบุคลากรในการที่จะนำความรู้ประสบการณ์และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานและยังเป็นแนวทางหรือช่องทางในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น

ดังนั้น งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรนงค์ เป้าสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด/ปลัด อบต.

.....  
.....

(นายวิระ สิงห์ใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

- ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ  
อำเภอชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)**

| ประเด็นนโยบาย                                  | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> <li>- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓</li> <li>- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๑ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</li> </ul>                                                   |
| นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาสายบริหารร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลสอบให้ ตำแหน่ง                         <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปลัด อบต. (ระดับกลาง)</li> <li>๒. ผู้อำนวยการกองช่าง</li> <li>๓. ผู้อำนวยการการศึกษา</li> </ol> </li> <li>- การสรรหาสายปฏิบัติ ร้องขอให้ กสส.สอบให้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ เจ้าพนักงานพัสดุ</li> <li>- ประกาศรับโอนตำแหน่งว่าง                         <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</li> <li>๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ</li> </ol> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล สอ.ทรงยศ อาภรณ์แก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ตามคำสั่ง อบต.ท่ากูป ที่ ๑๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</li> </ul>                                                      |
| นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบล “กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ ก.ย. ๖๕</li> </ul> |

| ประเด็นนโยบาย             | โครงการ/กิจกรรม                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร | - ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ | <p>๑. ให้นางสาวอรนงค์ เบ้าสูงเนิน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการโครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ภูเรือ รีสอร์ท เลขที่ ๖๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ตามคำสั่ง อบต.ท่ากูป ที่ ๑๐๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. ให้นางสาวศิริพร อยู่สำราญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการโครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ พ.ค. ๖๕</p> <p>๔. ให้นางสาวอรนงค์ เบ้าสูงเนิน และนางสาวเกษณี เกษุนทดพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการโครงการอบรมหลักสูตรด้านบำนาญ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำนาญลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๘-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมคอนเวนชั่นฮอลล์ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อ.เมือง จ.ชัยภูมิ ตามคำสั่ง อบต.ท่ากูป ที่ ๒๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> |

| ประเด็นนโยบาย                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>๕. ให้นางสาวจาวรรณ พิกุล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการโครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ตามคำสั่ง อบต.ท่ากุ่ม ที่ ๑๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕</p> |
| นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต       | <p>- จัดทำแผนความผาสุก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>- จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดให้มีการรวมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต. ให้ทุกบุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> | <p>- อบต. จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะ ๆ</p>                                                                                    |
| นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน | <p>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.ท่ากุ่ม</p>                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.ท่ากุ่มทุกคน จำนวน ๒๓ คน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>- ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>                                                                                                                                                        |

| ประเด็นนโยบาย                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</li> </ul> |

เอกสารประกอบ  
รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารงานบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(รอบ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป  
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจความตามข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ประกอบกับ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 31 สิงหาคม 2563

[illegible]

| ที่ | อบต.      | แผนอัตรากำลัง 3 ปี(2564-2566) |      |    |    |                |    |    |      |       |     | พนักงานส่วนตำบล |    |      |       | ลูกจ้าง |    | พนักงานจ้าง |       |     |    | ครู/ผ.ศ.ครูด/ผ.ด.(อ.รพ.) |       |     |    | รวมทั้งหมด |    |       |       | ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 |         |    | ความเห็น<br>นายอำเภอ | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัดชัยภูมิ |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|-----|-----------|-------------------------------|------|----|----|----------------|----|----|------|-------|-----|-----------------|----|------|-------|---------|----|-------------|-------|-----|----|--------------------------|-------|-----|----|------------|----|-------|-------|---------------------|---------|----|----------------------|---------------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|     |           | ส่วนราชการ                    |      |    |    | กรอบอัตรากำลัง |    | สน | ว่าง | กำหนด | รวม | ประจำ           | สน | ว่าง | กำหนด | รวม     | สน | ว่าง        | กำหนด | รวม | สน | ว่าง                     | กำหนด | รวม | 64 | 65         | 66 |       |       |                     |         |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|     |           | ป.                            | ส.บ. | ค. | อ. | ก.             | ด. |    |      |       |     |                 |    |      |       |         |    |             |       |     |    |                          |       |     |    |            |    | ค.    | อ.    | ก.                  | ด.      | ค. |                      |                                 | อ. | ก. | ด. | ค. | อ. | ก. | ด. | ค. | อ. | ก. | ด. | ค. | อ. | ก. | ด. |
|     |           |                               |      |    |    |                |    |    |      |       |     |                 |    |      |       |         |    |             |       |     |    |                          |       |     |    |            |    |       |       |                     |         |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 52  | อ.เพ็ญ    | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 75 | 75   | 75    | 14  | 8               | 0  | 22   | 0     | 41      | 4  | 0           | 45    | 7   | 1  | 0                        | 8     | 62  | 13 | 0          | 75 | 19.22 | 18.75 | 18.30               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 53  | ว.ระบม    | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 69 | 69   | 69    | 10  | 8               | 2  | 20   | 0     | 27      | 13 | 0           | 40    | 9   | 0  | 0                        | 9     | 46  | 21 | 2          | 69 | 20.34 | 19.93 | 19.48               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 54  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 73 | 73   | 73    | 11  | 4               | 1  | 16   | 0     | 31      | 5  | 6           | 42    | 13  | 0  | 2                        | 15    | 55  | 9  | 9          | 73 | 17.13 | 16.64 | 16.16               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 55  | ป.ปาก     | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 48 | 48   | 48    | 15  | 9               | 0  | 24   | 0     | 9       | 3  | 1           | 13    | 10  | 1  | 0                        | 11    | 34  | 13 | 1          | 49 | 17.29 | 16.51 | 15.73               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 56  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 46 | 46   | 46    | 16  | 5               | 0  | 21   | 0     | 12      | 2  | 0           | 14    | 11  | 0  | 0                        | 11    | 39  | 7  | 0          | 46 | 26.99 | 26.63 | 26.27               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 57  | ท.ปาก     | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 30 | 30   | 30    | 12  | 5               | 0  | 17   | 0     | 11      | 0  | 0           | 11    | 2   | 0  | 0                        | 2     | 25  | 5  | 0          | 30 | 25.91 | 25.48 | 25.03               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 58  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 30 | 30   | 30    | 11  | 4               | 0  | 15   | 0     | 7       | 1  | 0           | 8     | 6   | 1  | 0                        | 7     | 24  | 6  | 0          | 30 | 26.61 | 26.17 | 25.73               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 59  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 47 | 47   | 47    | 15  | 7               | 0  | 22   | 0     | 12      | 2  | 5           | 19    | 6   | 0  | 0                        | 6     | 33  | 9  | 5          | 47 | 26.06 | 25.63 | 25.20               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 60  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 51 | 51   | 51    | 13  | 9               | 0  | 22   | 0     | 23      | 1  | 2           | 26    | 3   | 0  | 0                        | 3     | 39  | 10 | 2          | 51 | 24.52 | 24.16 | 23.79               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 61  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 44 | 44   | 44    | 9   | 11              | 2  | 22   | 0     | 9       | 0  | 7           | 16    | 3   | 1  | 2                        | 6     | 21  | 12 | 11         | 44 | 24.12 | 23.69 | 23.25               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 62  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 30 | 30   | 30    | 15  | 0               | 0  | 15   | 0     | 12      | 2  | 0           | 14    | 3   | 0  | 0                        | 3     | 30  | 0  | 0          | 30 | 29.99 | 29.46 | 28.91               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 63  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 32 | 32   | 32    | 15  | 2               | 0  | 17   | 0     | 9       | 2  | 0           | 11    | 2   | 2  | 0                        | 4     | 26  | 6  | 0          | 32 | 19.81 | 19.51 | 19.20               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 64  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 38 | 38   | 38    | 17  | 0               | 2  | 19   | 1     | 10      | 0  | 1           | 11    | 7   | 0  | 0                        | 7     | 35  | 0  | 3          | 38 | 19.18 | 18.9  | 18.61               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 65  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 53 | 53   | 53    | 21  | 1               | 2  | 24   | 0     | 19      | 0  | 0           | 19    | 6   | 4  | 0                        | 10    | 46  | 5  | 2          | 53 | 15.79 | 15.55 | 15.31               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 66  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 68 | 68   | 68    | 15  | 5               | 2  | 22   | 1     | 20      | 3  | 0           | 23    | 21  | 1  | 0                        | 22    | 57  | 9  | 2          | 68 | 21.12 | 20.89 | 20.63               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 67  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 53 | 53   | 53    | 21  | 1               | 5  | 27   | 0     | 16      | 1  | 4           | 21    | 4   | 1  | 0                        | 5     | 41  | 3  | 9          | 53 | 25.78 | 25.36 | 24.93               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 68  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 75 | 75   | 75    | 20  | 6               | 0  | 26   | 1     | 37      | 0  | 7           | 44    | 4   | 0  | 0                        | 4     | 62  | 6  | 7          | 75 | 32.48 | 31.84 | 31.22               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 69  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 60 | 60   | 60    | 22  | 2               | 1  | 25   | 1     | 30      | 1  | 0           | 31    | 3   | 0  | 0                        | 3     | 56  | 3  | 1          | 60 | 21.64 | 21.25 | 20.87               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 70  | อ.ชัยภูมิ | ✓                             | ✓    | ✓  | ✓  | ✓              | ✓  | 25 | 25   | 25    | 16  | 0               | 0  | 16   | 0     | 8       | 0  | 1           | 9     | 0   | 0  | 0                        | 0     | 24  | 0  | 1          | 25 | 30.38 | 29.91 | 29.39               | เห็นชอบ |    |                      |                                 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |



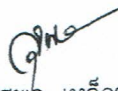
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึง การกำหนด กอง หรือส่วนราชการ ที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับ ประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ มีหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น มีฐานะต่ำกว่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นายสุพล เหล็กมา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

บัญชีข้อความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (2564-2566) ตามโครงสร้างส่วนราชการ

มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 5/2564 วันที่ 24 มิถุนายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.14.3

| ลำดับ<br>ที่ | อำเภอ/<br>อบต. | ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม                                                                                                                                                                                                                        | ปีที่<br>กำหนด | กรอบอัตรากำลัง 3 ปี |       |       | การค่าใช้จ่ายมาตรา 35<br>(ตามกรอบโครงสร้างฯ) |              |              | การค่าใช้จ่าย<br>มาตรา 35<br>ตามข้อบัญญัติ<br>งบประมาณฯ ปี 64 | เหตุผลในการกำหนด<br>ตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                             | ความเห็น<br>คณะกรรมการ<br>จังหวัดชัยภูมิ | มติ<br>ก.อบต. |
|--------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|-------|-------|----------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------|
|              |                |                                                                                                                                                                                                                                             |                | ปี 64               | ปี 65 | ปี 66 | ปี 64<br>(%)                                 | ปี 65<br>(%) | ปี 66<br>(%) |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                         |                                          |               |
| เมืองชัยภูมิ |                |                                                                                                                                                                                                                                             |                |                     |       |       |                                              |              |              |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                         |                                          |               |
| 1            | รอบเมือง       | นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)<br>(10-3-12-3205-001)<br>สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน                                                                                                                                                                 | 64             | 31                  | 31    | 31    | 31.49<br>(%)                                 | 30.93<br>(%) | 30.36<br>(%) | 34.39                                                         | รับผิดชอบงานตรวจสอบ<br>ภายในและปฏิบัติตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ                                                                                                                                                                    | เห็นสมควร                                | เห็นชอบ       |
| 2            | บ้านค่าย       | 1.นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)<br>(10-3-12-3205-001)<br>สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน<br>2.นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.)<br>(10-3-01-3601-001)<br>สังกัด สำนักปลัด อบต.<br>3.นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.)<br>(10-3-01-3803-001)<br>สังกัด สำนักปลัด อบต. | 64             | 45                  | 45    | 45    | 20.67<br>(%)                                 | 20.20<br>(%) | 19.80<br>(%) | 21.83                                                         | รับผิดชอบงานตรวจสอบ<br>ภายในและปฏิบัติตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ<br>ไม่มี จนท.รับผิดชอบงานด้าน<br>สาธารณสุขและเป็นไปตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ<br>ไม่มี จนท.รับผิดชอบงาน<br>ด้านการศึกษาและเป็นไปตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ | เห็นสมควร                                | เห็นชอบ       |

| ลำดับ<br>ที่ | อำเภอ/<br>อบต. | ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม                                                          | ปีที่<br>กำหนด | กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี |       |       |  | ภาระค่าใช้จ่ายมาตรา 35<br>(ตามกรอบโครงสร้างฯ) |       |       |  | ภาระค่าใช้จ่าย<br>มาตรา 35<br>ตามข้อบัญญัติ<br>งบประมาณฯ ปี 64 | เหตุผลในการกำหนด<br>ตำแหน่ง                                                   | ความเห็น<br>คณะกรรมการฯ | มติ<br>ก.อบต.<br>จังหวัดชัยภูมิ |
|--------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|-------|-------|--|-----------------------------------------------|-------|-------|--|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
|              |                |                                                                               |                | ปี 64                 | ปี 65 | ปี 66 |  | ปี 64                                         | ปี 65 | ปี 66 |  |                                                                |                                                                               |                         |                                 |
| 81           | โสกปลาดุก      | นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)<br>(10-3-12-3205-001)<br>สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน   | 64             | 39                    | 39    | 39    |  | 35.90                                         | 35.33 | 34.76 |  | 32.50                                                          | รับผิดชอบงานตรวจสอบ<br>ภายในและปฏิบัติตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ          | เห็นสมควร               | เห็นชอบ                         |
| 82           | ตำบลโพธิ์ทอง   | นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)<br>(10-3-12-3205-001)<br>สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน   | 64             | 31                    | 31    | 31    |  | 27.97                                         | 27.52 | 27.05 |  | 26.35                                                          | รับผิดชอบงานตรวจสอบ<br>ภายในและปฏิบัติตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ          | เห็นสมควร               | เห็นชอบ                         |
|              |                | นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)<br>(10-3-12-3205-001)<br>สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน   | 64             | 47                    | 47    | 47    |  | 27.90                                         | 27.54 | 27.16 |  | 26.31                                                          | รับผิดชอบงานตรวจสอบ<br>ภายในและปฏิบัติตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ          | เห็นสมควร               | เห็นชอบ                         |
| 84           | ท่ากุ่ม        | 1.นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)<br>(10-3-12-3205-001)<br>สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน | 64             | 32                    | 32    | 32    |  | 28.26                                         | 27.79 | 27.31 |  | 26.26                                                          | รับผิดชอบงานตรวจสอบ<br>ภายในและปฏิบัติตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ          | เห็นสมควร               | เห็นชอบ                         |
|              |                | 2.นวก.สาธารณสุข (ปก./ชก.)<br>(10-3-01-3601-001)<br>สังกัด สำนักงานปลัด อบต.   | 64             | 32                    | 32    | 32    |  | 28.26                                         | 27.79 | 27.31 |  | 26.26                                                          | ไม่มี จต.รับผิดชอบงานด้าน<br>สาธารณสุขและเป็นไปตาม<br>กรอบโครงสร้างส่วนราชการ | เห็นสมควร               | เห็นชอบ                         |



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

ที่ ๑๘๔/๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนดเวลา ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ  
แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ที่ ๑๘๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | วุฒิ/สาขา         | สอบแข่งขันได้        |                              | ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง |               |            |                      | เงินเดือน |        | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|------------------------|-------------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|---------------|------------|----------------------|-----------|--------|---------------|
|     |                        |                   | ตำแหน่ง              | ประกาศผลสอบของ               | ตำแหน่ง                    | ตำแหน่งประเภท | ระดับ      | เลขที่               | ขั้น      | อัตรา  |               |
| ๑   | นายทรงยศ<br>อาภรณ์แก้ว | ปวส.<br>ช่างไฟฟ้า | เจ้าพนักงาน<br>พัสดุ | กสค. ลงวันที่<br>๘ มี.ค.๒๕๖๕ | เจ้าพนักงานพัสดุ           | ทั่วไป        | ปฏิบัติงาน | ๑๐-๓-๐๔-<br>๔๒๐๓-๐๐๑ | ๙         | ๑๑,๕๑๐ | ๑ มี.ย.<br>๖๕ |

เอกสารประกอบวาระที่ 5-1

| ที่ | อบต.                         | ชื่อสกุล/<br>วุฒิการศึกษา                  | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง              | ภูมิสำเนา      | อัตราค่าจ้าง/<br>ภาระค่าใช้จ่าย | ว/ด/ป<br>ที่บรรจุ | หมายเหตุ                                                        | มติ ก.อบต.<br>จังหวัดชัยภูมิ |
|-----|------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 10  | อบต.โคกเพชรพัฒนา             | นางสาวสิริลักษณ์ คนชาย                     | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | อ.ประทาย       | ว่าง                            | 1 มิ.ย. 65        | -เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ<br>คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ | เห็นชอบ                      |
|     | อำเภอบ้านหินเจดีย์           | ปวส. การบัญชี                              | อบต.โคกเพชรพัฒนา                   | จ.นครราชสีมา   | 31.41                           |                   | ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565                                          |                              |
|     | วิทยาลัยอาชีวศึกษานครราชสีมา | อายุ 23 ปี                                 | อ.บ้านหินเจดีย์ จ.ชัยภูมิ          |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              |                                            | เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4204-001     |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              |                                            | เงินเดือน 11,510 บาท               |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
| 11  | อบต.เจ้าทอง                  | นางสาวสุพชา เสือพันธุ์                     | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน         | อ.ภักดีชุมพล   | ว่าง                            | 1 มิ.ย. 65        | -เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ<br>คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ | เห็นชอบ                      |
|     | อำเภอภักดีชุมพล              | ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ                     | อบต.เจ้าทอง                        | จ.ชัยภูมิ      | 25.3                            |                   | ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565                                          |                              |
|     |                              | โรงเรียนชัยภูมิบริหารธุรกิจ                | อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ             |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              | อายุ 37 ปี                                 | เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4203-001     |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              |                                            | เงินเดือน 11,510 บาท               |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
| 12  | อบต.ดงกลาง                   | นางสาวสุภาวดี นาเวียง                      | นิติกรปฏิบัติการ                   | อ.ศรีวิไล      | ว่าง                            | 1 มิ.ย. 65        | -เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ<br>คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ | เห็นชอบ                      |
|     | อำเภอโคกสมบูรณ์              | ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต                      | อบต.ดงกลาง                         | จ.บึงกาฬ       | 23.69                           |                   | ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565                                          |                              |
|     |                              | สาขาวิชา นิติศาสตร์                        | อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ                 |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              | มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ           | เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3105-001     |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              | อายุ 33 ปี                                 | เงินเดือน 15,060 บาท               |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
| 13  | อบต.ดงกลาง                   | นางสาวนิตา แก่นท้าว                        | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน         | อ.พังโคน       | ว่าง                            | 1 มิ.ย. 65        | -เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ<br>คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ | เห็นชอบ                      |
|     | อำเภอโคกสมบูรณ์              | ปวส. บริหารธุรกิจ                          | อบต.ดงกลาง                         | จ.สกลนคร       | 23.69                           |                   | ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565                                          |                              |
|     |                              | วิทยาลัยเทคโนโลยีเอ็ม-เทคอินเตอร์เนชั่นแนล | อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ                 |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              | อายุ 37 ปี                                 | เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4203-001     |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              |                                            | เงินเดือน 11,510 บาท               |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
| 14  | อบต.ท่ากุ่ม                  | นายทรงยศ อารักษ์แก้ว                       | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน         | อ.หนองบัวระเหว | ว่าง                            | 1 มิ.ย. 65        | -เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ<br>คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ | เห็นชอบ                      |
|     | อำเภอชัยใหญ่                 | ปวส. ช่างอุตสาหกรรม                        | อบต.ท่ากุ่ม                        | จ.ชัยภูมิ      | 30.76                           |                   | ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565                                          |                              |
|     |                              | วิทยาลัยเทคนิคหลวงพ่อดูน ปริสุทโธ          | อ.ชัยใหญ่ จ.ชัยภูมิ                |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              | อายุ 30 ปี                                 | เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4203-001     |                |                                 |                   |                                                                 |                              |
|     |                              |                                            | เงินเดือน 11,510 บาท               |                |                                 |                   |                                                                 |                              |

๕

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
“กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางพัฒนาท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕







คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ที่ ๑๐๙/๒๕๖๕

เรื่อง อนุญาตให้เดินทางไปราชการ

.....

ตามที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้จัดทำโครงการ  
อบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วน  
ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ในวันที่ ๘ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ภูธรวิทยารีสอร์ท เลขที่  
๖๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเบิก  
ค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย  
การเบิกจ่ายในการอบรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ จึงอนุญาตให้ นางสาวอรนงค์ เป้าสูงเนิน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล  
ชำนาญการ เดินทางเข้ารับการอบรมโดยใช้รถยนต์ส่วนตัว เลขทะเบียน ผข ๗๗๓๓ นครราชสีมา

เพื่อให้การเข้าร่วมโครงการทันตามกำหนดเวลาเนื่องจากเที่ยวรถโดยสารประจำทางไม่  
ตรงกับเวลาที่เข้าอบรมดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ที่ ๒๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง อนุญาตให้เดินทางไปราชการ

.....

ตามที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “ด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕” ในวันที่ ๘ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมคอนเวนชันฮอลล์ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดตามระเบียบของทางราชการ โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายในการอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ จึงอนุญาตให้ นางสาวอรนงค์ เป้าสูงเนิน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เดินทางเข้ารับการอบรมโดยใช้รถยนต์ส่วนตัว เลขทะเบียน ผข ๗๗๓๓ นครราชสีมา

เพื่อให้การเข้าร่วมโครงการทันตามกำหนดเวลาเนื่องจากเที่ยวรถโดยสารประจำทางไม่ตรงกับเวลาที่เข้าอบรมดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ที่ ๕๕๓/ ๒๕๖๕

เรื่อง อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วยปฏิบัติราชการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยใหญ่ ได้ขอขียนตัวพนักงานส่วนตำบล ราย นายศรสิทธิ์ ขนไทย ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ไปช่วยปฏิบัติราชการ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่างได้ว่างลง ประกอบกับปัจจุบันบุคลากรในกองช่างไม่มีข้าราชการสังกัด มีแต่พนักงานจ้าง ซึ่งขาดความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในด้านช่าง เพื่อปฏิบัติงานการกำหนดราคากลาง ควบคุมงาน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๓ เดือน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๒๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบได้พิจารณาแล้ว จึงอนุญาตให้ข้าราชการรายดังกล่าวข้างต้น ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ภายในห้วงระยะเวลาข้างต้นโดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

ที่ ๑๓๔ / ๒๕๖๕

### เรื่อง ให้นักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

\*\*\*\*\*

ตามที่ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/๕๕๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๓ พฤษภาคม - ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสิดา แอคทีวิตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่ -นครนายก จังหวัดนครนายก นั้น

อาศัยอำนาจตามแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จึงอนุมัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จำนวน ๑ ราย

นางสาวศิริพร อยู่สำราญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมดังกล่าว โดยใช้นานพาหนะส่วนตัว ยี่ห้อ โตโยต้า ยาริส กว ๙๒๖๗ นศราชสีมา ไปราชการและมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม - ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป  
ที่ ๑๑๒ /๒๕๖๕  
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำ "โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕" ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ภูริญา รีสอร์ท เลขที่ ๖๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

อาศัยอำนาจตามแห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จึงอนุมัติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จำนวน ๑ ราย

นางสาวจารุวรรณ พิกุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ

เดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการอบรม ดังกล่าว โดยใช้นานพาหนะส่วนตัวไปราชการ มาสด้า ๒ ทะเบียน ๘ กฌ ๗๔๗๐ กรุงเทพมหานคร และมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุพล เหล็กมา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป



กิจกรรมจิตอาสาองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

