



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

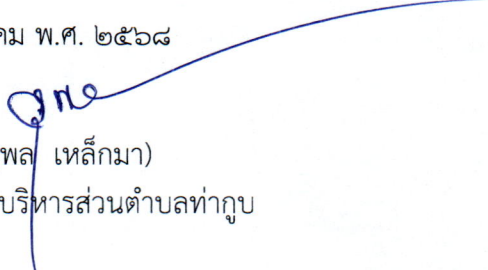
.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ไปแล้วนั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูปไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายสุพล เหล็กมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (๐๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ต้น) ๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
สำนักปลัด อบต. (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๑๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง/ชง.) ๑๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑								
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑								
เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑								
นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑								
นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒								
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลหนัก	๑	-	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑๐-๓-๐๘-๒๑๐๘-๐๐๑ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่ากุ่ม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู ๑๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๑๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) ๑๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.) ๑๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๓๗	๓๔	๔๑	๔๑	-	+๔	-	

สรุปกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

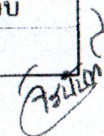
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)	๑๔	๑๔	๑๖	๑๖	-	+๑	-	
กองคลัง (๐๔)	๕	๕	๗	๗	-	+๒	-	
กองช่าง (๐๕)	๔	๔	๖	๖	-	+๑	-	
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (๐๘)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๗	๓๔	๔๑	๔๑	-	+๔	-	

ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

กรณีขอกำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง

มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2568 วันที่ 24 กันยายน 2568

ที่	อำเภอ/ อบต.	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามข้อบัญญัติ ปีงบฯ 68 (ก่อน/หลัง)	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	เหตุผลประกอบพิจารณา ของคณะอนุกรรมการฯ	ความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	เมืองชัยภูมิ/ อบต.บ้านค่าย	25.82/26.81	1. ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด 2. ผช.นักวิชาการสาธารณสุข สำนักปลัด 3. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด 4. คนงานทั่วไป สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
2	เมืองชัยภูมิ/ อบต.ท่าหินโงม	31.52/32.77	1. ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด 2. ผช.นักพัฒนาชุมชน สำนักปลัด 3. ผช.นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
3	เกษตรสมบูรณ์/ อบต.โนนกกอก	29.75/30.23	1. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) (10-3-01-3810-001) สำนักปลัด 2. คนสวน สำนักปลัด 3. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-08-4101-002) กองการศึกษา 4. ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา 5. นักการภารโรง สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม ยุบเลิกตำแหน่ง	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม/ ตามโครงสร้างส่วนราชการ ลักษณะงานมีความเหมาะสม ตำแหน่งว่าง/ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/ อบต.	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามข้อบัญญัติ ปิงป้า 68 (ก่อน/หลัง)	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุง	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	เหตุผลประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการฯ	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
12	หนองบัวแดง/ อบต.กุดชุมแสง	22.91/23.02	1. คนงานทั่วไป กองคลัง	กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ
13	เทพสถิต/ อบต.ห้วยยายจิ๋ว	20.00/21.00	1. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (10-3-05-3701-001) กองช่าง 2. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) (10-3-05-4702-001) กองช่าง 3. ผช.นายช่างเขียนแบบ กองช่าง 4. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง 5. ผช.นักวิชาการพัสดุ กองคลัง	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม/ ตามโครงสร้างส่วนราชการ ลักษณะงานมีความเหมาะสม/ ตามโครงสร้างส่วนราชการ ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
14	ซับใหญ่/ อบต.ท่ากูป	31.31/35.89	1. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) กองคลัง 2. ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง 3. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง 4. พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม/ ตามโครงสร้างส่วนราชการ ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
15	จัตุรัส/ อบต.หนองบัวโคก	27.27/28.10	1. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (10-3-04-3203-001) กองคลัง 2. นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (10-3-11-3801-001) กองสวัสดิการสังคม 3. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-11-4101-001) กองสวัสดิการสังคม 4. ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง 5. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม/ ตามโครงสร้างส่วนราชการ ลักษณะงานมีความเหมาะสม/ ตามโครงสร้างส่วนราชการ ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

Arin