



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ โทร ๐-๔๔๐๕-๖๑๒๗

ที่ ขย ๘๐๐๐๑/-

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ทำการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ทราบและถือปฏิบัติแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการดำเนินการไปแล้วบางส่วน แต่ยังไม่ครบถ้วน พร้อมนี้ได้แนบบรายงานผลการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอรนงค์ เบ้าสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายวีระ สิงห์ใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายวีระ สิงห์ใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

(ลงชื่อ)

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของ หน่วยงาน	/		๑๖ ก.ค. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย	/		๑ มี.ค. ๖๗	๓๑ มี.ค. ๖๗	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน และ พนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗	/		๑ ต.ค. ๖๖	๓๑ มี.ค. ๖๗	
	๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗	/		๑ เม.ย. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔	การบริหารค่าตอบแทน ๑. ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	/		๑ ต.ค. ๖๖	๓๑ มี.ค. ๖๗	
	๒. ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	/		๑ เม.ย. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗	

ลำดับ ที่	รายการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๕	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	/		๑ ก.ย. ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๗	
๖	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑. พนักงานส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ในตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๑ ราย ๒. พนักงานส่วนตำบลได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นใน ระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย	/		๑ ก.ย. ๖๗	๒๘ ก.ย. ๖๘	
		/		๑ ก.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๘	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสาย งานของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น	/		๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	-	๑ มิ.ย. ๖๗	๓๐ มิ.ย. ๖๗	
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และ ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และ ประพฤตินิยมของผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. และพนักงาน อบต.		/	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	-	ไม่ดำเนินการ เนื่องจากนโยบาย ผู้บริหารเปลี่ยน

ลำดับ ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๓	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล		/	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-	-	ไม่ดำเนินการ เนื่องจาก งบประมาณไม่ เพียงพอ
๔	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้อง	/		๗๐,๐๐๐	๕๗,๓๐๐	๑๒,๗๐๐	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	