



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

ที่ ๑๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กร ซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป จึงขอแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. นายสุพล เหล็กมา	นายก อบต.ท่ากูป	ประธาน
๒. นายนพตล มอญจตุรัส	รองนายก อบต.ท่ากูป	รองประธาน
๓. นายสมพิศ เขตจตุรัส	รองนายก อบต.ท่ากูป	รองประธาน
๔. นายวีระ สิงห์ใหม่	หน.ส.ป.รักษาราชการแทน ปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นางมยุรี นาสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางปิยธิดา ชาญศึก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. น.ส.จารุวรรณ พิกุล	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. จ.ส.อ.กรวิทย์ แก่นการ	นายช่างโยธารักษาราชการแทน ผอ.กองช่างกรรมกร	
๙. น.ส.อรนงค์ เป้าสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ควบคุม กำกับการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป

**โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ อำเภอชัยใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ**

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ โดยนางขวัญเมือง บวรอัสกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรัก ความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียด ดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย

- กิจกรรมตรวจสุขภาพพนักงาน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ

- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน

- กิจกรรมของดีอำเภอชัยใหญ่

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- กิจกรรมปีใหม่ของทุกปี จับฉลากแลกของขวัญกัน

- กิจกรรมวันคริสต์มาส รับประทานอาหารร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรม

- โครงการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และพนักงาน อบต.

- กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่าง ๆ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมของ อบต.

๔. สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

๗. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับความสุขในการทำงาน

๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

(ลงชื่อ)

(น.ส.อรนงค์ เป้าสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เขียนโครงการ/เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายจิระ สิงห์ใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ผู้อนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ที่ ขย ๘๐๐๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- กิจกรรมตรวจสุขภาพพนักงาน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมของดีอำเภอบ้านไร่

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- กิจกรรมปีใหม่ของทุกปี จับฉลากแลกของขวัญกัน
- กิจกรรมวันคริสต์มาส รับประทานอาหารร่วมกัน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรม

- โครงการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และพนักงาน อบต.
- กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่าง ๆ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ
- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมของ อบต.

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ด

(นางสาวอรนงค์ เป้าสูงเนิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายวิระ สิงห์ใหม่)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ



รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
อำเภอชะบะใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ และธีรธรรม วุฑฒิวัตรชัยแก้ว (๒๕๕๙) องค์กรแห่งความสุข กรุงเทพฯ: บริษัทแอฟโฟรพรินท์ จำกัด) ซึ่งเป็นการจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก ใช้ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทร ต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงาน เพื่อพักสมอง การนั่งไต้ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการอบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูป มีการดำเนินการเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. Happy Body (สุขภาพดี)

๑.๑ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี



๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย



๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)

ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทร ต่อกัน รู้จักการให้อภัย ยอมรับผิดและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่างเหมาะสม

๒.๑ กิจกรรมวันเกิดบุคลากรสร้างขวัญกำลังใจ



๒.๒กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลากรดีเด่น



๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน
ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน



๓.๒ กิจกรรมของดีอำเภอชัยใหญ่



๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงาน เพื่อพักสมอง การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

๔.๑ กิจกรรมปีใหม่ของทุกปี จับฉลากแลกของขวัญกัน



๔.๒ กิจกรรมวันคริสต์มาส รับประทานอาหารร่วมกัน



(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาดตนเอง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
อนุมัติรับบันทึกไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอรุณวรรณ พิกุล

เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาดูงานระเบียบกระทรวงมหาดไทย
ว่าด้วยการรายได้และการช่วยเหลือของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ โรงแรมเอเชียซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร

ขอแสดงความขอบคุณต่อผู้เชิญเชิญ

ไว้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายชเชร ศรีอินทร์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ เบ้าสูงเนิน)
นักทรัพยากรบุคคล



๖. Happy Soul (ทางสงบ)

ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๖.๑ โครงการคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และพนักงาน อบต.



๖.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญต่าง ๆ



๗. Happy Money (ปลอดหนี้)

ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่ำยมีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม
ไม่ใช้จ่ำยสุร่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

- โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ตามหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง



๘. Happy Family (ครอบครัวดี)

ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว ครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้

- พวครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมของ อบต.



- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

The screenshot shows the homepage of the dlasingcoop.com website. The main banner features the logo of the Local Government Savings and Credit Cooperative Limited (สหกรณ์ออมทรัพย์ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด) and a large announcement for the 60th anniversary of the cooperative. The text on the banner reads: "ขอเชิญสมาชิกอายุ 60 ปีบริบูรณ์ และจะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ 30 กันยายน 2567 โดยมีคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ฯ" (We invite members aged 60 years old and who will retire on September 30, 2567, who meet the conditions of the cooperative regulations). Below this, it mentions a special program for members who have been members for 25 years or more, with a prize of 25,670 Baht. The banner also includes a date range of 8-9 October 2567 and a location at the National Convention Center or other venues.

On the left sidebar, there is a "ติดต่อเรา" (Contact Us) section with the following information:

- ☎ เปิดรับสวัสดิการ ทุนอุดหนุน ปี 67...อ่าน
- ☎ ประกาศนโยบาย คณะกรรมการ ชุด ที่ 20...อ่าน
- ☎ เงินค่าตอบแทน ปี 67(งวด1)...อ่าน

The bottom of the page features a cookie notice: "สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด ใช้คุกกี้ (cookies) เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของเราให้ดียิ่งขึ้น นโยบายการใช้คุกกี้ นโยบายความเป็นส่วนตัว" (The Local Government Savings and Credit Cooperative Limited uses cookies to improve our experience. Cookie Policy, Privacy Policy).

The screenshot shows the 'บริการสหกรณ์' (Cooperative Services) section of the dlasingcoop.com website. The main content area displays a grid of service icons, including:

- บริการสินเชื่อ (Loan Service)
- บริการเงินฝาก (Deposit Service)
- บริการสวัสดิการ (Welfare Service)
- สมัครสมาชิก (Join Membership)
- แผนสวัสดิการ (Welfare Plan)
- แบบฟอร์ม (Forms)
- FAQ (Frequently Asked Questions)
- สมัครสมาชิก (Join Membership)

On the left sidebar, there is a "ติดต่อเรา" (Contact Us) section with the following information:

- ☎ เปิดรับสวัสดิการ ทุนอุดหนุน ปี 67...อ่าน
- ☎ ประกาศนโยบาย คณะกรรมการ ชุด ที่ 20...อ่าน
- ☎ เงินค่าตอบแทน ปี 67(งวด1)...อ่าน

The bottom of the page features a cookie notice: "สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด ใช้คุกกี้ (cookies) เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของเราให้ดียิ่งขึ้น นโยบายการใช้คุกกี้ นโยบายความเป็นส่วนตัว" (The Local Government Savings and Credit Cooperative Limited uses cookies to improve our experience. Cookie Policy, Privacy Policy).