



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ  
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
(ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

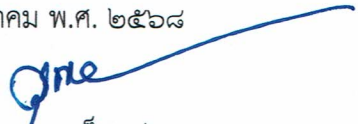
.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการ กำหนดจำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ และตำแหน่งดังกล่าวไม่อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ไปแล้วนั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ จึงมีความจำเป็นต้อง กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งไม่สามารถ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ ตามระยะเวลาที่ กำหนดต่อไป รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายสุพศ เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
กรณีขอกำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่ง

มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 13/2567 วันที่ 25 ธันวาคม 2567

ที่	อำเภอ/ อบต.	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามข้อบัญญัติ อื่นๆ 68 (ก่อน/หลัง)	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	เหตุผลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการฯ	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	เมืองชัยภูมิ/ ห้วยบง	23.08/24.88	1.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง 2.พนักงานขับรถบรรทุกขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ
2	เมืองชัยภูมิ/ ซับสีทอง	27.29/29.35	1.นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) (10-3-05-3707-001) กองช่าง 2.คนงานทั่วไป 2 อัตรา กองช่าง 3.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สำนักปลัด 4.พนักงานขับรถยนต์ (ขับรถบรรทุกขยะ) (ทักษะ) สำนักปลัด 5.ช่างก่อสร้าง (ทักษะ)	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
3	เมืองชัยภูมิ/ โพนทอง	22.39/23.44	1.นักวิชาการพัฒนา (ปก./ชก.) (10-3-04-3204-001) กองคลัง 2.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานราชการทั่วไป สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	อำเภอ/ เขต.	ภาระค่าใช้จ่าย	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	เหตุผลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการฯ	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
7	เกษตรสมบูรณ์/ สระโพนทอง	28.89/29.34	1.ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุข 2.ผ.ช.นายช่างเขียนแบบ กองช่าง	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ
8	เกษตรสมบูรณ์/ บ้านหัน	28.55/28.53	1.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 2.ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดเพิ่ม	ตำแหน่งว่าง/ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ
9	เกษตรสมบูรณ์/ กุดเสาะ	23.13/23.48	1.ผ.ช.นักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม 2.คนงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ
10	ซับใหญ่/ ท่ากุ่ม	30.44/31.72	1.วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (10-3-05-3701-001) กองช่าง 2.ผ.ช.นักจัดการงานทั่วไป สำนักรปัด 3.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ) กองช่าง	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
11	ซับใหญ่/ ตะโกทอง	28.52/28.92	1.ผ.ช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กำหนดเพิ่ม	ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ