



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ที่ ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายสุพล เหล็กมา	นายก อบต.ท่ากูบ	ประธาน
๒. นายนพดล มอญจัตรัส	รองนายก อบต.ท่ากูบ	รองประธาน
๓. นายสมพิศ เขตจัตรัส	รองนายก อบต.ท่ากูบ	รองประธาน
๔. นายวีระ สิงห์ใหม่	หน.สป.รักษาราชการแทน ปลัด อบต.	กรรมการ
๕. นางมยุรี นาสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางปิยธิดา ชาญศึก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. น.ส.จารุวรรณ พิกุล	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทน	
	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. จ.ส.อ.กรวิทย์ แก่นการ	นายช่างโยธารักษาราชการแทน ผอ.กองช่างกรรมกร	
๙. น.ส.อรนงค์ เป้าสูงเนิน	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ควบคุม กำกับการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพล เหล็กมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ