




ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ  
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑

.....  
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ อำเภอซับใหญ่ จังหวัดชัยภูมิ ได้จัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ นั้น

ปัจจุบัน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายสุพล เหล็กมา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

กรณีขอกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง และปรับเกี่ยตำแหน่ง

ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 7/2567 วันที่ 27 มิถุนายน 2567

เอกสารประกอบวาระที่ 5.10

ที่	อำเภอ/อบต.	การะคำใช้จ่าย	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	หมายเหตุ ตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุง	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
		ม.35 ตามข้อบัญญัติ ฉบับที่ 67 (ก่อน/หลัง)					
	โคกสะอาด (ต่อ)		9. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) (10-3-06-4604-001)	กำหนดเพิ่ม	ปริมาณงาน 2.11 ลักษณะงานมีความเหมาะสม เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 10. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-6-4101-003)	กำหนดเพิ่ม	ปริมาณงาน 1.71 ลักษณะงานมีความเหมาะสม เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 11. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-08-4101-004)	กำหนดเพิ่ม	ปริมาณงาน 1.76 ลักษณะงานมีความเหมาะสม เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
			กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 12. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (10-3-08-4201-002)	กำหนดเพิ่ม	ปริมาณงาน 1.58 ลักษณะงานมีความเหมาะสม เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
9	ชัยใหญ่/ ท่ากุ่ม	30.56/30.96	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 1. ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม	ปริมาณงาน 2.08 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากูบ  
เรื่อง การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑  
ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>ปลัด อบต. (๐๐)</b> ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ ต้น) ๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<b>สำนักปลัด อบต. (๐๑)</b> หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปก/ชก. ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. ชำนาญการ ๑๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง. ๑๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๘-๐๐๑ <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่ากูป</u> ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑  -	๑  ๑	๑  ๑	๑  ๑	-  +๑	-  -	-  -	กำหนดเพิ่ม (รอจัดสรร จาก สธ./ สำนัก งบประมาณ
ครู ๑๐-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) ๑๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง. ๑๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. ๑๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
<b>รวม</b>	<b>๓๒</b>	<b>๓๓</b>	<b>๓๔</b>	<b>๓๔</b>	<b>+๑</b>	<b>+๑</b>	<b>-</b>	